

**FONDO PARA LA ATENCIÓN A LAS VÍCTIMAS
DE ACCIDENTES DE TRÁNSITO
EVALUACIÓN DEL
DESEMPEÑO**



GOBIERNO DE
EL SALVADOR
UNÁMONOS PARA CRECER

Fecha Impresión: 04/03/2019

Página 1 de 3

Evento: Evaluación de Desempeño del 2018

Tipo de Evaluación: Evaluación de Desempeño de 90°		Nivel Ocupacional: Dirección
EVALUADOR:	LOYDA MARIELOS ALFARO CHÉVEZ COORDINADORA DELEGADA CONASEVI	
EVALUADO:	SERGIO MANUEL PEÑATE FAJARDO COORDINADOR/A TECNICO/A	

Descriptores	Puntuación
--------------	------------

FACTOR 1: APTITUDES PERSONALES - 30.00%

¿APLICA BUENAS INICIATIVAS DE TRABAJO ANTE AUSENCIA DE DISPOSICIONES CUANDO SE PRESENTAN PROBLEMAS SORPRESIVOS?	MUY BUENO
¿DEMUESTRA CONOCER LAS FUNCIONES DE SU PUESTO?	MUY BUENO
¿DEMUESTRA DOMINIO DE CONOCIMIENTOS TÉCNICOS Y ESPECIALIZADOS?	MUY BUENO
¿DEMUESTRA INGENIO PARA CONOCER LA NATURALEZA Y FONDO DE PROBLEMAS LABORALES?	MUY BUENO
¿EN MOMENTOS DE CRISIS LOS PROBLEMAS LOS RESUELVE CON HABILIDAD?	MUY BUENO
¿ES HÁBIL PARA BUSCAR ALTERNATIVAS DE SOLUCIÓN?	MUY BUENO
¿POSEE HABILIDADES PARA APLICAR CONOCIMIENTOS TEÓRICOS O PRÁCTICOS EN LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS DE TRABAJO DIARIO?	MUY BUENO
¿PROPORCIONA RESPUESTAS OPORTUNAS A LAS EXIGENCIAS DE TRABAJO?	MUY BUENO

FACTOR 2: HERRAMIENTAS DE TRABAJO - 10.00%

¿SE PREOCUPA POR LAS HERRAMIENTAS DEL PERSONAL ESTÉN EN BUENAS CONDICIONES?	MUY BUENO
¿UTILIZA LOS MEDIOS DE COMUNICACIÓN DISPONIBLES DE MANERA RESPONSABLE?	SOBRESALIENTE
¿UTILIZA LOS RECURSOS MATERIALES DE MANERA RACIONAL?	SOBRESALIENTE

FACTOR 3: ACTITUDES PERSONALES - 15.00%

¿ATIENDE INDICACIONES A PARTICIPAR EN EVENTOS INSTITUCIONALES?	SOBRESALIENTE
¿DA MUESTRA DE SER UNA PERSONA PROVIDENTE, ES DECIR MEDIR LAS CONSECUENCIAS QUE PROBARIA UNA ACCIÓN O MEDIDA A TOMAR?	MUY BUENO
¿ES PUNTUAL EN SUS COMPROMISOS DE TRABAJO?	MUY BUENO
¿ES RESPETUOSO Y CONSIDERADO CON SUS COLABORADORES?	SOBRESALIENTE
¿ES RESPONSABLE EN LA CONCESIÓN DE PERMISOS DE LOS EMPLEADOS?	SOBRESALIENTE
¿HACE USO DE SU UNIFORME APROPIADAMENTE PARA SU IDENTIDAD INSTITUCIONAL?	SOBRESALIENTE
¿INSPIRA Y TRANSMITE CONFIANZA, ES HONESTO(A) EN SUS RELACIONES INTERPERSONALES, SINCERO(A), LEAL RECONOCE Y ENMIENDA SUS ERRORES?	MUY BUENO

Evento: Evaluación de Desempeño del 2018

¿MANTIENE UNA ACTITUD RECEPTIVA HACIA LA INFORMACIÓN O PUNTOS DE VISTA DE OTRAS PERSONAS?	BUENO
¿ORGANIZA Y PROGRAMA ADECUADAMENTE SU TRABAJO?	MUY BUENO
¿POSEE LA CAPACIDAD DE RELACIONARSE DE UNA MANERA AMABLE Y RESPETUOSA AL INTERIOR Y FUERA DE LA INSTITUCIÓN. EVITANDO INCURRIR EN PROBLEMAS QUE AFECTEN EL TRABAJO Y LA IMAGEN DE LA INSTITUCIÓN?	SOBRESALIENTE
¿SE ENCUENTRA DISPUESTO A TRABAJAR EN HORAS NO LABORALES PARA EL LOGRO DE LOS OBJETIVOS INSTITUCIONALES?	SOBRESALIENTE
¿SE LE CONSIDERA CON CAPACIDAD DE ORIENTAR A OTROS COMPAÑEROS DE TRABAJO?	MUY BUENO
¿SE MUESTRA RAZONABLE Y DELIBERANTE?	MUY BUENO
¿TIENE LA DISPOSICIÓN ANÍMICA DE ENSEÑAR O COMPARTIR EXPERIENCIAS O CONOCIMIENTOS CON SUS COLABORADORES O COMPAÑEROS DE TRABAJO?	MUY BUENO

FACTOR 4: VOLUMEN Y CALIDAD DE TRABAJO - 30.00%

¿ES ACUCIOSO EN SUS ACTIVIDADES DIARIAS DE TRABAJO BUSCANDO LA PERFECCIÓN EN EL CUMPLIMIENTO DE LAS TAREAS?	SOBRESALIENTE
¿HA CONTRIBUIDO AL LOGRO DE OBJETIVOS DE TRABAJO ESTABLECIDOS CON ANTICIPACIÓN?	MUY BUENO
¿IDENTIFICA LAS TAREAS ESENCIALES A REALIZAR EN EL TRABAJO?	MUY BUENO
¿LA JORNADA LABORAL LA REALIZA DE MANERA RESPONSABLE LO CUAL LE PERMITE ALCANZAR RESULTADOS SATISFACTORIOS AL FINALIZARLA?	SOBRESALIENTE
¿POSEE CAPACIDAD PARA RESOLVER SITUACIONES A CORTO Y LARGO PLAZO?	SOBRESALIENTE
¿SABE DISTRIBUIR ADECUADAMENTE EL TRABAJO ENTRE SUS COLABORADORES?	MUY BUENO
¿UTILIZA PROCEDIMIENTOS MODERNOS, PARA EJECUTAR FUNCIONES DE TRABAJO?	MUY BUENO
¿UTILIZA SU PROPIO CRITERIO PARA LOGRAR RESULTADOS DESEADOS DE MANERA MÁS CONVENIENTE PARA LA INSTITUCIÓN?	MUY BUENO

FACTOR 5: MÍSTICA DE TRABAJO Y CONOCIMIENTO DE LA INSTITUCIÓN - 15.00%

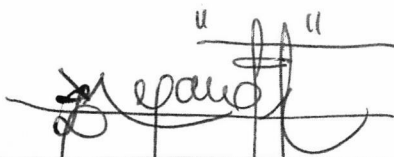
¿ASISTE A CAPACITACIONES DONDE SE LE HA SOLICITADO SU ASISTENCIA?	SOBRESALIENTE
¿CONSIDERA USTED, QUE ESTE TRABAJADOR PUEDE FORMAR PARTE DE UN EQUIPO DE CAPACITADORES, TOMANDO EN CUENTA SU EXPERIENCIA DE TRABAJO?	SOBRESALIENTE
¿DEMUESTRA INTERÉS DE INFORMARSE DE ASPECTOS TÉCNICOS QUE NO SABE?	MUY BUENO
¿FOMENTA EL EJEMPLO BASÁNDOSE EN LA APLICACIÓN Y CUMPLIMIENTO DEL REGLAMENTO DE LA INSTITUCIÓN?	MUY BUENO
¿HA MOSTRADO SUPERACIÓN PROFESIONAL EN LOS ÚLTIMOS MESES?	SOBRESALIENTE
¿IDENTIFICA Y TRANSMITE CON HECHOS A SUS COMPAÑEROS Y PERSONAL A SU CARGO LA MISIÓN, OBJETIVOS, VALORES Y NORMAS?	MUY BUENO
¿LAS DISPOSICIONES LABORALES LAS TRANSMITE DE MANERA CLARA?	MUY BUENO
¿MUESTRA CREATIVIDAD PARA AYUDAR A MEJORAR LA UNIDAD?	SOBRESALIENTE
¿MUESTRA INTERÉS POR RECIBIR CAPACITACIÓN?	SOBRESALIENTE
¿PROMUEVE EL TRABAJO EN EQUIPO DE SUS COLABORADORES Y LOS MOTIVA AL LOGRO DE LOS RESULTADOS?	MUY BUENO

Calificación: MUY BUENO

Comentarios:

Evento: Evaluación de Desempeño del 2018

Recomendación:



LOYDA MARIE LOS ALFARO CHÉVEZ
COORDINADORA DELEGADA CONASEVI



SERGIO MANUEL PEÑATE FAJARDO
COORDINADOR/A TÉCNICO/A

El infrascrito Gerente de Administración y Finanzas del Fondo para la Atención a las Víctimas de Accidentes de Tránsito (FONAT), certifica que la presente copia es fiel y conforme con su original con el cual fue confrontada. Para constancia firmo y sello la presente en la ciudad de San Salvador, a los doce días del mes de abril de dos mil diecinueve.-